



Srf konsulterna

BRANSCHORGANISATIONEN
INOM REDOVISNING OCH LÖN

Fokusrapport 2024

– insikter för hållbart företagande



Innehåll

Inledning	3	Srf konsulternas roll och insatser	15
Reflektion från vd	3	Utbildning för fortsatt relevans	15
Introduktion	4	Auktorisation för trygghet och kvalitet	15
Omvärldsfaktorer som påverkar företagandet	5	Experter med branschkunskap	16
1. Hållbarhet	6	Samverkan och påverkan	16
Företagscase – Home of Textile	8	Reflektion från en redovisningskonsult	17
2. Teknisk utveckling	9	Reflektion från en lönekonsult	17
3. Tryggt företagande	10	Så kan vi tillsammans skapa framtidens hållbara affärer	19
4. Globalisering	11	Insikter att ta med framåt	19
Företagscase – Nordic Supply Chain	12		
Företagscase – Parakey	13		
Företagscase – R3 Revisionsbyrå	14		



Vårt bidrag till ett tryggt och hållbart näringsliv och samhälle

Många företagare upplever att tillvaron blir alltmer komplex. Det kommer ständigt ny lagstiftning och nya regelverk att förhålla sig till. Det är utmanande att hinna med den tekniska utvecklingen och oron för ekonomisk brottslighet och cyberangrepp är ständigt närvarande. Alla dessa faktorer gör det svårt för företag att få tid och kunskap att räcka till.

Förra året såg vi en nedgång i antalet nystartade företag i Sverige och samtidigt ökade antalet konkurser. Det är tecken på att det finns utmaningar i näringslivet och att vardagen som företagare är tuff. Det påminner oss också om vikten av samverkan och att vi stöttar varandra. Låt oss vara överens om att vi är bra på olika saker och att det kan kännas tryggt att låta experter ta hand om det man själv inte är lika bra på.

De flesta företagare vill ägna sin tid åt att utveckla verksamheten, inte åt administration, löner och den dagliga ekonomihanteringen. Därför finns redovisnings- och lönekonsulter. Genom att låta yrkespersoner med rätt kompetens utföra dessa arbetsuppgifter kan företagaren känna sig trygg med att verksamheten drivs i enlighet med rådande lagar och regler och behöver inte ägna tid åt regelkrångel och administration.

Srf konsulternas 7 000 medlemmar – varav 3 700 är Auktoriserade Redovisningskonsulter och Auktoriserade Lönekonsulter – hjälper redan i dag omkring 300 000 små och medelstora företag att navigera rätt bland lagkrav, administrativa processer och viktiga affärsbeslut. För att de ska fortsätta vara ett relevant stöd för företagare i Sverige måste de ständigt anpassa sina tjänster till nya omständigheter genom nytänkande, samarbete och kompetensutveckling. En av Srf konsulternas viktigaste uppgifter är att säkerställa fortsatt hög kvalitet i de tjänster som våra medlemmar levererar så att de i sin tur kan hjälpa företag att växa.



Det är min övertygelse att vi tillsammans kan bygga ett näringsliv där fler vill starta och driva företag och därmed skapa nya arbetstillfällen. Det börjar alltid någonstans.

Mitt råd till dig som är företagare är att börja med att ta kontakt med en byrå där det finns Auktoriserade Redovisningskonsulter som kan hjälpa dig med den dagliga ekonomihanteringen eller Auktoriserade Lönekonsulter för hantering av dina löner. Sannolikheten är också hög att den företagare som får värdefulla råd från någon med rätt kompetens både kan göra företaget mer lönsamt och mer livskraftigt. För vi är ju som sagt bra på olika saker.

**Lena Lind, förbundsdirektör och vd,
Srf konsulterna**

Introduktion

Srf konsulternas Fokusrapport – insikter för hållbart företagande riktar sig till dig som är företagare i det svenska näringslivet, dig som är beslutsfattare samt dig som är verksam i branschorganisationer och hos andra samhällsaktörer.

Rapporten har fokus på hållbart företagande och den viktiga roll som redovisningskonsulter och lönekonsulter har i näringslivskedjan. Syftet är att öka kännedomen om hur de här yrkesrollerna bidrar till att förenkla, effektivisera och kvalitetssäkra ekonomi- och lönearbetet på många av Sveriges företag.

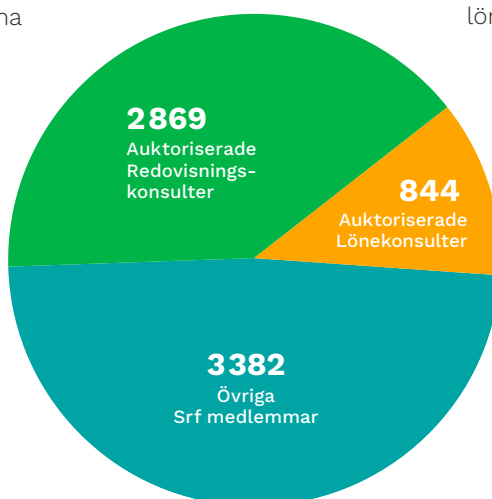
Vi sätter även fokus på vår roll som branschorganisation. Genom att auktorisera, utbilda och bedriva aktivt påverkansarbete, bidrar vi till en sund branschutveckling till nytta för näringsliv och samhälle. Vi säkerställer också att våra medlemmar har den kompetens, kunskap och de förutsättningar som krävs för att de ska kunna utföra sina uppdrag på bästa sätt.

Redovisningskonsultens roll

En redovisningskonsult erbjuder företag och organisationer olika tjänster och strategisk rådgivning inom ekonomi, administration och företagande. Arbetsområdet är brett och omfattar både redovisningsrelaterade uppgifter och rådgivning. Arbetsuppgifterna inkluderar att hjälpa företag med hela eller delar av ekonomifunktionen, beroende på kundens behov. Det kan innebära att sköta all löpande redovisning, inklusive biträde vid skatteinbetalningar och kontakter med myndigheter och banker eller enbart vissa avgränsade delar som reskontrahantering eller extern rapportering för de företag som sköter redovisningen själva. Exempel på uppgifter inkluderar systemimplementation, hantering av faktura- och bokföringsflöden, boksluts- och likviditetsplanering samt upprättande av interna och externa rapporter såsom resultat- och balansräkning inklusive analys, deklarationer och årsredovisningar. Redovisningskonsulter kan även ingå i företagets ledningsgrupp. Många specialiserar sig inom affärsrådgivning, specifika företagsformer, branscher eller områden som hållbarhets- och koncernredovisning.

Lönekonsultens roll

En lönekonsult utför löneuppdrag för att hantera och optimera löneprocesser inom alla typer av verksamheter som har anställda. Lönekonsultens roll innebär att säkerställa att företagets lönehantering är effektiv och kvalitetssäkrad, samt att processerna följer aktuella lagar och bestämmelser. I lönebranschen finns olika upplägg för löneuppdrag och tjänsterna kan se olika ut. Arbetsuppgifterna är mångfacetterade och varierar beroende på vilket uppdrag lönekonsulten har. Vanligtvis omfattar uppdraget allt från beräkning av löner till hantering av frånvaro och utlägg samt skapande av rapportering för både interna och externa ändamål. En lönekonsult behöver hålla sig uppdaterad kring förändringar i gällande lagar och förordningar som rör lönehanteringen. För att kunna genomföra löneuppdrag krävs insamling och bearbetning av data, vilket ofta förutsätter kunskap inom HR-området såsom hantering av anställningsvillkor. Utöver de mer traditionella uppgifterna går utvecklingen mot en mer strategisk och rådgivande roll vilket inkluderar till exempel frågor kopplade till företagets hållbarhetsmål.



Omvärldsfaktorer som påverkar företagandet

Att ha koll på och följa sin omvärld är viktigt för företag som vill vara framtidssäkrade och konkurrenskraftiga. För små och medelstora företag kan det vara utmanande att ensamma klara av omvärldens krav.

I den här Fokusrapporten tar vi upp några av de omvärldsfaktorer som påverkar företagen och där vi ser att redovisningskonsulter och lönekonsulter kan hjälpa företag att växa och fortsätta driva sin verksamhet långsiktigt, hållbart och framgångsrikt.

Dessa omvärldsfaktorer är

1. Hållbarhet
2. Teknisk utveckling
3. Tryggt företagande
4. Globalisering

ADMINISTRATION OCH REGELBÖRDA – TILLVÄXTHINDER FÖR FÖRETAGARE

Hela 99,9 procent av företagen i Sverige är små och medelstora företag med färre än 250 anställda. Bara 0,1 procent av företagen räknas som stora, med 250 anställda eller fler. Övervikten av små och medelstora företag visar hur betydelsefulla de är för Sveriges ekonomi men det belyser också hur viktigt det är att vi förstår de unika utmaningar de står inför.

Att förstå och leva upp till olika lagkrav och regelverk innebär ofta att företagaren får mindre tid över för att fokusera på affärsutveckling och innovation. Det kan bromsa tillväxten och minska företagets konkurrenskraft på marknaden.

För att avlasta företagen och hjälpa dem fokusera mer på sin kärnverksamhet, är det viktigt att de får tillgång till kvalificerad hjälp. Att ha en expert vid sin sida som både kan utföra administrativt arbete såsom ekonomi och löner och som dessutom har kunskap om lagar och regelverk, kan många gånger vara avgörande för företagens fortlevnad.

25,6%

av företagen anser att lagar och myndighetsregler är ett stort problem.

18,3%

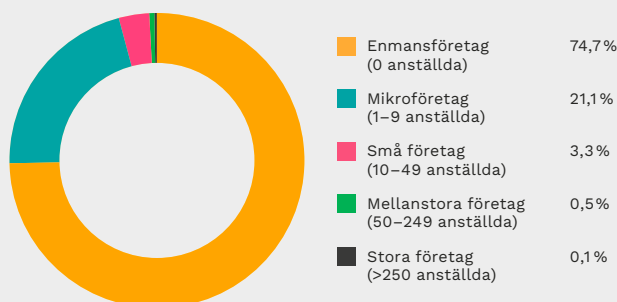
av företagen anser att de saknar tid för företagets kärnverksamhet och strategiska frågor.

Källa: Småföretagarnas Riksförbund

Antal företag per storleksklass

99,9 procent av alla företag i Sverige är små och medelstora företag med mindre än 250 anställda. Endast 0,1 procent av alla företag i Sverige är stora företag, det vill säga har 250 anställda eller fler.

Källa: SCB - Företagsregistret



1. Hållbarhet

EU:s hållbarhetsdirektiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) syftar till att skapa ett gemensamt ramverk för hållbarhetsrapportering.

Enligt direktivet ska företag rapportera bland annat sin miljöpåverkan, sina sociala förhållanden och sitt förhållningssätt till mänskliga rättigheter i årsredovisningen i enlighet med en gemensam standard, kallad European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Noterade företag och koncerner med över 500 anställda ska tillämpa de nya reglerna första gången för det räkenskapsår som inleds efter utgången av juni 2024.

Många utmaningar

Även om hållbarhetsfrågorna är prioriterade bland Sveriges småföretagare möter de många utmaningar i sitt hållbarhetsarbete. Enligt Tillväxtverkets rapport *Företagens villkor och verklighet 2023* är det stora skillnader mellan små och stora företag när det gäller miljö- och hållbarhetsfrågor. I små företag är det färre som har satt upp miljömål för verksamheten än i de medelstora företagen där 78 procent har uppgett att de har ett aktivt miljöarbete. Samma siffra i enmansföretagen är 36 procent. Enligt Företagarnas rapport *Små företag med stora ambitioner* som släpptes 2022 beror detta ofta på att mindre företag

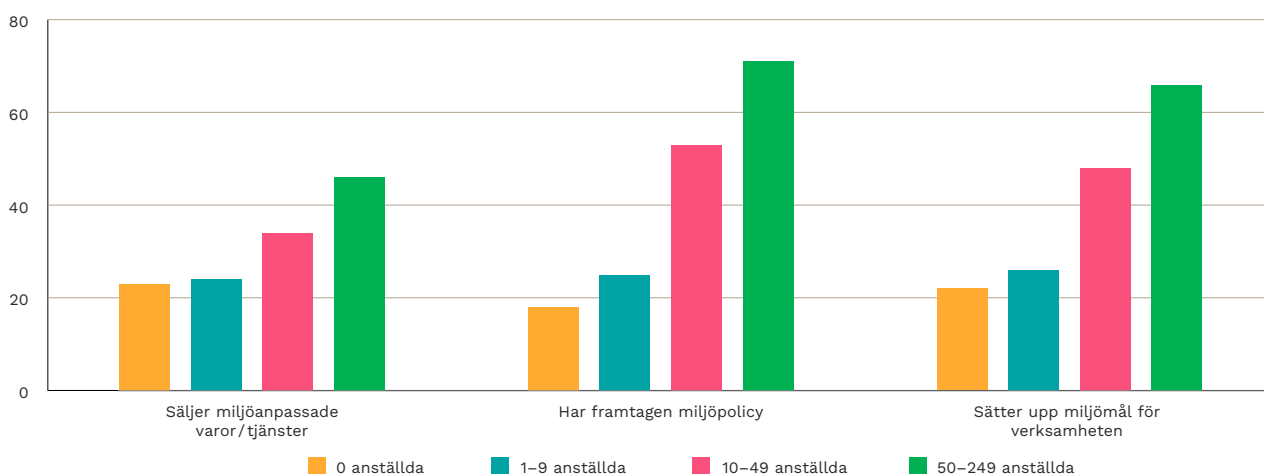
har brist på resurser och tid. Ofta saknas också den kompetens som krävs för att bedriva ett strukturerat och långsiktigt hållbarhetsarbete.

De nya lagkraven på hållbarhetsrapportering medför dock att också små och medelstora företag måste börja tänka mer hållbart om de vill behålla sin konkurrenskraft och fortsätta vara leverantörer till de större företagen eller söka extern finansiering.

Då börjar CSRD gälla

-  **1 juli 2024** – För stora företag/koncerner av allmänt intresse med fler än 500 anställda.
-  **1 januari 2025** – För företag som uppfyller minst två av dessa gränsvärden:
 - fler än 250 medarbetare
 - över 50 MEUR i omsättning
 - över 25 MEUR i balansomsättning
-  **1 januari 2026** – För noterade små och medelstora företag på en reglerad marknad.

ANDEL FÖRETAG 2023 SOM ARBETAR AKTIVT MED OLIKA TYPER AV MILJÖFRÅGOR, FÖRDELAT PÅ STORLEK



Källa: Tillväxtverket, Företagens villkor och verklighet 2023

Hållbarhetsrådgivning som ger effekt

Redovisningskonsulter och lönekonsulter har tillgång till processer och affärssystem som ger dem en god förståelse för företagets verksamheter. Genom att sätta upp och analysera miljörelaterade nyckeltal kan de komma fram till viktiga insikter som inte bara hjälper företag att spara pengar, utan även bidrar till minskad miljö- och samhällspåverkan.

Hållbarhetsrapportering för små och medelstora företag

För små och medelstora företag som vill börja hållbarhetsredovisa finns Nordic Sustainability Reporting Standard (NSRS). Det är en frivillig standard som är enkel att implementera och är utformad för att vara användarvänlig och anpassad till de mindre företagens resurser och kapacitet. NSRS syftar till att ge en tydlig och strukturerad ram för hållbarhetsrapportering som företag kan följa för att kommunicera sin hållbarhetsprestation på ett effektivt sätt. NSRS är framtaget av NAF (Nordic Accountant Federation) som identifierat att redovisningskonsulter är företagets närmaste rådgivare, tillika experter på rapportering.

- **Redovisningskonsulter** kan bidra i hållbarhetsarbetet genom att ansvara för företagets hållbarhetsredovisning. De kan också integrera hållbarhetsstrategier i den finansiella rapporteringen, vilket gör det möjligt för företag att kommunicera sina hållbarhetsinsatser på ett tydligt och mätbart sätt till intressenter och investerare.
- **Lönekonsulter** kan bidra i hållbarhetsarbetet genom att integrera hållbarhetsprinciperna även i löneprocesserna. Det handlar om att identifiera data som kan användas för att stödja företagets hållbarhetsmål och nyckeltal. Det kan till exempel vara personalomsättning och sjukskrivningstal, data kring löner, samt könsfördelning bland chefer på arbetsplatsen.



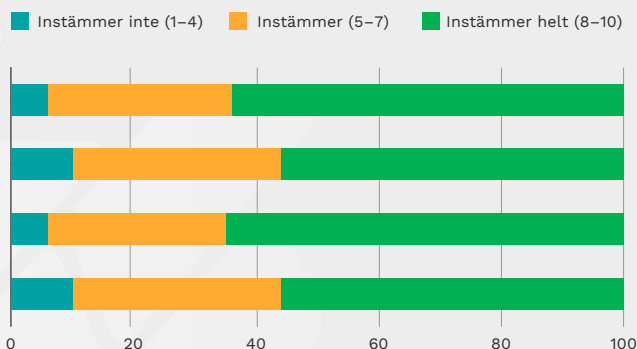
För små och medelstora företag som vill komma igång med hållbarhetsarbetet kan redovisningskonsulter och lönekonsulter spela en viktig roll.

En naturlig partner för hållbarhetsrapportering

I en undersökning från Svenskt Kvalitetsindex (SKI), som publicerades i september 2023 fick företag som använder redovisnings- och lönetjänster svara på frågor kopplade till hållbarhet och digitalisering. 64 procent av företagen svarade att kraven kring

hållbarhet kommer att öka och 56 procent av företagen svarade att de ser sin nuvarande leverantör av redovisningstjänster som en naturlig partner för sin hållbarhetsrapportering. Dessutom bedömer många företagare att hållbarhetsfrågan kommer att bli avgörande på sikt för att vara framgångsrik.

1. Era krav kring hållbarhet kommer att öka i framtiden.
2. Är er leverantör den naturliga partnern att vända sig till för att få hjälp med hållbarhetsrapportering?
3. Alla bolag kommer att krävas på hållbarhetsrapportering i framtiden?
4. Hållbarhetsrapportering kommer vara viktigt för vår verksamhets framgång?



Källa: Svenskt Kvalitetsindex

Allt fler kunder ställer krav på att vi ska arbeta hållbart

Lina Andersson, marknadschef på Home of Textile Scandinavia AB, använde mallen Nordic Sustainability Reporting Standard (NSRS) som utgångspunkt för sin hållbarhetsredovisning.



Home of Textile säljer dekor, möbler och textil till projektkunder, butiker, E-handlare och direkt till konsument. De senaste åren har de tagit stora steg mot hållbarhet, trots att de är ett litet företag utan lagkrav på hållbarhetsredovisning. Marknadschefen Lina Andersson berättar om deras arbete och ger tips till andra företag som vill komma igång med sitt hållbarhetsarbete.

Varför började ni jobba med hållbarhet?

– Hållbarhet har alltid varit en viktig fråga för mig. Under 2022 blev det även ett prioriterat område i vår strategi och diskuterades på styrelsenivå. Hösten 2022 beslutade vi att, göra vår första hållbarhetsrapport. Ambitionen var att kartlägga nuläget samt identifiera de största riskerna och möjligheterna.

Ställer era kunder krav på att ni ska ha en hållbarhetsrapport?

– Nej, inte en hållbarhetsrapport, men vi säljer till stora kedjor som omsätter över en miljard totalt och de har ju lagkrav enligt CSRD. Så de börjar ställa krav på sina mindre leverantörer att förse dem med information i hållbarhetsfrågor.

Hur kom ni igång?

– Vi insåg att vi behövde en struktur för vårt hållbarhetsarbete och vår redovisningskonsult rekommenderade oss att använda NSRS (Nordic Sustainability Reporting Standard), som är anpassad för små och medelstora företag. Vi började med att systematiskt gå igenom manualen och rapporten, steg för steg. Under fyra längre arbetsmöten jobbade vi metodiskt igenom allt. Inför varje arbetsmöte hade var och en punkter att förbereda och arbeta med. När rapporten var klar anlätade vi en fristående konsult för att granska

den och säkerställa att allt var korrekt. Vi bestämde oss också för att arbeta efter effektmodellen, där vi fokuserar på åtgärder som ger stor effekt men kräver mindre insats.

Hur tyckte ni det var att arbeta med NSRS?

– Det är ganska komplext. Klimatrisker, klimatomöjligheter och även konsekvensanalysen baseras ju till viss del på subjektiva bedömningar. Men i och med att vi hade fyra lite längre arbetsmöten och tillsammans gick igenom allt metodiskt så tycker jag att det flöt på bra. Det blev en väl genomarbetad rapport som vi nu kan arbeta vidare på.

Vad är nästa steg?

– Vi har satt upp mål för Agenda 2030 och arbetar med att förbättra nyckeltalen för våra tjänstebilar och uppvärmning av våra lokaler. Vi ser också över våra materialval och cirkularitet för att hitta affärsmodeller som är hållbara. Vi är små och kan inte driva stora förändringar i branschen, men vi kan vara med och skapa opinion och börja ställa frågor till våra leverantörer.

Har du tips till andra företagare som vill komma igång med hållbarhetsarbetet?

– Mitt råd är att driva hållbarhetsarbetet som ett projekt. Det är också viktigt att ledningen är engagerad så att det inte hamnar för långt ner i organisationen. Använd en tydlig manual och var metodisk i arbetet. Och kom ihåg att det är en pågående process, hållbarhet är inte något man blir klar med, utan något man ständigt måste jobba med och utveckla.



2. Teknisk utveckling

Digitaliseringen medför stora möjligheter för näringslivet. Inom ekonomi- och lönearbetet innebär teknikutvecklingen att många manuella och rutinmässiga moment kan ersättas av verktyg baserade på automatisering, artificiell intelligens (AI) och maskininlärning vilket kan reducera risken för mänskliga fel, samt ge stora effektiviseringsvinster.

”Konsulterna är ofta en länk mellan systemleverantör och slutkund.

Även om svenska företag har en relativt hög teknisk mognadsgrad är många små och medelstora företag ännu inte digitaliserade. I Tillväxtverkets undersökning *Företagens villkor och verklighet 2023* konstateras att digitaliseringen bland små och medelstora företag är mindre i landsbygdskommuner, liksom bland enmansföretag. Många gånger saknar små och medelstora företag också den kunskap och tid som krävs för att byta ut gamla affärssystem och sätta sig in i hur nyare system kan användas strategiskt i verksamheten. Det visar Tillväxtverkets undersökning *Små och medelstora företags digitalisering från 2021*.

Strategiskt viktig tillgång

Redovisningskonsulter och lönekonsulter arbetar dagligen med digitala verktyg för att hantera ekonomi och löner. Det gör att även många av deras kunder per automatik byter till moderna affärssystem för att administrationen ska fungera sömlöst.

Redovisningskonsulter och lönekonsulter har också en bred kunskap om både lagar och tekniska detaljer. De blir därför ofta en länk mellan systemleverantörer och företagare, vilket är viktigt när det kommer nya lagar som kräver förändringar i systemen.

Genom att agera kravställare mot myndigheter och systemleverantörer, kan konsulterna också driva på smarta lösningar som minimerar behovet av manuellt arbete, främjar effektivitet och ger användarvänliga lösningar. Genom sin kunskap om affärssystemen kan de också dra nytta av den data som genereras av systemen. Datan ger viktiga insikter som kan bidra till att utveckla företaget så att det blir mer effektivt och lönsamt. På så sätt kan redovisnings- och lönekonsulter göra ekonomi- och lönefunktionen till en strategiskt viktig tillgång för långsiktig framgång.

CERTIFIERAD AFFÄRSRÅDGIVARE

2019 infördes möjligheten för Srf Auktoriserade Redovisningskonsulter att bygga på auktorisationen genom att bli Certifierad Affärsrådgivare. Auktoriserade Redovisningskonsulter arbetar främst med rådgivning kring företagets redovisning, rapportering och beskattning och många är också erfarna och kompetenta affärsrådgivare. Den som är Certifierad Affärsrådgivare har utbildning och kompetens relaterad till företagets affärsbeslut som exempelvis kalkylering, investering, prissättning och affärsstrategi.



3. Tryggt företagande

I regeringens skrivelse *Motståndskraft och handlingskraft – en nationell strategi mot organiserad brottslighet* som släpptes i februari 2024 konstateras att den organiserade brottsligheten i Sverige är systemhotande, samt påverkar människors trygghet och säkerhet, liksom samhällsviktiga funktioner.

Som en följd av den organiserade brottsligheten ökar även den ekonomiska brottsligheten i form av penningtvätt, arbetslivskriminalitet, bedrägerier, cyberattacker, bokföringsbrott, skattebrott, bidragsfusk, mutor och korruption.

De flesta av Sveriges företagare vill göra rätt och många lägger ner både pengar och arbete för att skydda sig mot brott. Enligt Svenskt Näringslivs rapport *Brottslighetens kostnader* som släpptes i november 2023 uppgår kostnaderna för brott mot svenska företag till 100 miljarder kronor per år. Den visar även att vart tionde svenskt företag under det senaste året fallit offer för bedrägeribrott. Förutom direkta kostnader kan brottsligheten mot företagen också skapa otrygghet och ge psykiska besvär. Enligt Svenskt Näringsliv överväger 5 procent av företagarna att lägga ner sin verksamhet på grund av oro. 7 procent har valt att avstå en investering i den egna verksamheten till följd av en tidigare utsatthet för brott eller en oro för att utsättas i framtiden.

Samarbetspartners mot ekonomisk brottslighet

I dagens affärsklimat måste alla företagare vara vaksamma för att skydda sig mot kriminella aktörer som försöker nyttja deras företag för brottslig verksamhet. Redovisningskonsulter och lönekonsulter arbetar nära företagen med ekonomi och löner och har god insyn i deras verksamhet. Vid oklarheter begär de in avtal, fakturor och andra relevanta underlag för en noggrann granskning. Redovisningskonsulten är också, precis som banken, skyldig att rapportera till Finanspolisen vid misstanke om penningtvätt.



God insyn i företagets verksamhet gör redovisnings- och lönekonsulterna till företagets viktigaste samarbetspartners för att motverka ekonomisk brottslighet.

Auktoriserade Redovisningskonsulter och Auktoriserade Lönekonsulter har god kundkännedom och ett riskbaserat förhållningssätt vilket är en förutsättning för att kunna leverera kvalitativa tjänster och värdefull rådgivning. Auktorisationen ställer höga krav på rutiner, kontroller och kompetensutveckling. Det gör yrkesgruppen till företagarens viktigaste samarbetspartners för att motverka ekonomisk brottslighet.

BROTSLIGHETENS KOSTNADER¹

Bedrägeribrotten var den brottskategori som ökade mest under 2023. Det brott som ökade mest 2023 jämfört med året innan var kortbedrägerier som ökade med 44 procent och bedrägerier genom social manipulation som ökade med 36 procent.

DE TVÅ VANLIGASTE BEDRÄGERIBROTTE²

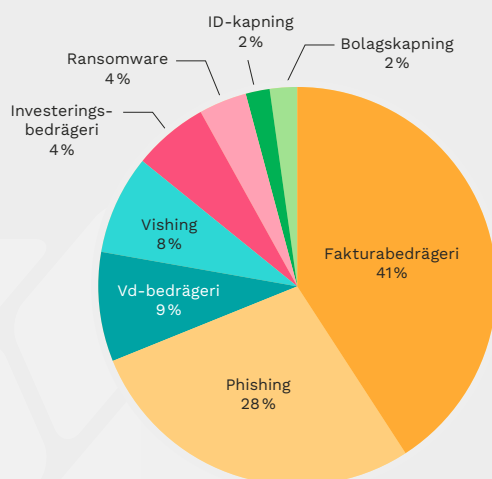
Fakturabedrägeri – innebär till exempel att företaget har fått ett betalningskrav på en vara eller tjänst som inte har beställts eller levererats.

Phishing – innebär att någon på företaget har fått ett mejl eller sms där denne har uppmanats att klicka på en falsk länk för att ange eller verifiera säkerhetsrelaterade eller finansiella uppgifter.

¹ Källa: Statistik från Brottsförebyggande rådet (BRÅ).

² Källa: Brottslighetens kostnader, Svenskt Näringsliv.

DE VANLIGASTE FORMERNA AV BEDRÄGERIER MOT SVENSKA FÖRETAG²



4. Globalisering

Den ökade globaliseringen har gjort världens länder mer sammankopplade genom handel, kulturella utbyten och mobilitet av kapital och människor. Denna internationalisering kan utgöra möjligheter för tillväxt och konkurrenskraft genom att det skapar större marknader och möjligheter till lärande och innovation. Men den skapar även utmaningar.

Enligt Tillväxtverkets rapport *Företagens villkor och verklighet* från 2023 säger 16 procent av de 6 600 tillfrågade små och medelstora företagen att de ser bristen på resurser och kunskap om lagar och regler som ett stort hinder vid internationalisering. Avsaknad av rätt kunskaper kan leda till allvarliga finansiella och juridiska konsekvenser, inklusive böter eller skadat anseende.

Förståelse för komplexiteten

Redovisningskonsulter och lönekonsulter har ofta en bred kompetens och en förståelse för komplexiteten i olika länders lagar och regler.

Digitala redovisningssystem, automatiserad rapportering och AI-driven dataanalys är exempel på verktyg som kan maximera effektiviteten och noggrannheten i hanteringen av internationella löner och skatter. Genom att använda dessa teknologier kan redovisnings- och lönekonsulter inte bara förbättra arbetsflöden, de kan också ge värdefulla råd kring hanteringen av gränsöverskridande ekonomiska transaktioner.

Bidrar till företagets framgång

Proaktivitet och initiativförmåga är viktigt för att vara relevant i dagens affärsklimat. Här kan redovisningskonsulter och lönekonsulter spela en viktig roll i att guida företagaren i lagkrav och regler. Det framgår av Svenskt Kvalitetsindex (SKI) kundnöjdhetsundersökning.

– Tidigare var de personliga relationerna mellan konsulter och kundföretag central. Nu handlar det mer om hur konsulterna bidrar till, och skapar förutsättningar för, företagets framgång. Det innefattar att kunna se helheten i kundens verksamhet och erbjuda stöd för att uppnå god lönsamhet och likviditet, säger Johan Parmler, vd för SKI, i en kommentar till undersökningen.

”Redovisnings- och lönekonsulter har ofta en bred kompetens och en förståelse för komplexiteten i olika länders lagar och regler.



Vi kan ägna mer tid åt kärnverksamheten

Mattias och Johanna Stridsberg,
grundare av Nordic Supply Chain.



Nordic Supply Chain är ett nischat bolag inom inköp och supply chain som står på tre ben; konsult och rekryteringslösningar samt utbildning. Bolaget grundades 2021 av Mattias Stridsberg och Johanna Stridsberg och har i dag ett 20-tal anställda. Bolaget har sedan start fått hjälp med både ekonomi och löner.

Vad har det betytt för er att få hjälp med ekonomi och löner?

– Det har varit jätteviktigt och har gjort att vi kan lägga vår tid och expertis på vår kärnverksamhet och att de som är experter på lön och ekonomi kan ta hand om det. Med hjälp av våra konsulter har vi också kommit igång med digitaliseringen. I dag behöver vi inte tänka på fakturering, tidrapportering eller löner. Det fungerar sömlöst.

Vad tycker du är största nyttan med att använda löne- och redovisningskonsulter?

– Vi kan känna oss trygga med att arbetet blir rätt utfört av någon som kan det mycket bättre än vi. Det spar tid och vi kan alltid vara säkra på att löner och semesterar hanteras korrekt och att fakturor går ut till våra kunder. Om en fråga uppstår kan vi höra av oss till vår kontakt och få svar direkt. Vi har inte själva

all kunskap om till exempel lönehantering, semesterar och ledighet och det hade tagit oss väldigt lång tid att leta reda på svar i alla frågor. Nu får vi inte bara ett snabbt svar, vi kan också vara säkra på att vi får korrekt svar.

Vad var viktigt i val av konsult?

– Det kan sammanfattas i tre ord: Samarbete, kompetens och relation. Vi visste från början inte vad auktorisationen innebar. I efterhand har vi förstått vilket värde det tillför och det har vi också märkt i den kvalitet vi får på tjänsterna som utförs.

Vi kan känna oss trygga med att arbetet blir rätt utfört av någon som kan det mycket bättre än vi.



Nu kan vi fokusera på utveckling och försäljning

Marcus Andersson,
grundare av teknikföretaget Parakey.



Teknikföretaget Parakey som grundades för 10 år sedan säljer ett mobilbaserat passersystem. I dag är de 24 anställda och sedan sex år tillbaka har de outsourcat bokföring och löner. Effekten blir att de kan fokusera mer på utveckling och försäljning, samtidigt som de säkerställer att den finansiella rapporteringen och löneadministrationen hanteras korrekt och effektivt.

Vilken är den största nyttan med att använda en extern part för bokföring och löner?

– Att vi kan vara säkra på att hanteringen av redovisning och lön är korrekt och sköts i enlighet med de senaste lagarna och reglerna. De som hjälper oss har den kunskapen och det gör att vi får mer tid över och kan fokusera på kärnverksamheten.

På vilket sätt kändes det tryggt och kvalitativt med en auktoriserad konsult?

– Det ger oss en extra trygghet. Vår redovisningskonsult har djup kunskap och är ett fantastiskt bollplank i frågor som rör allt från nyemissioner till optimering av våra interna processer. Hennes strukturerade arbetsätt och noggrannhet har varit väldigt givande och kvalitetssäkrande.

Vad var viktigt vid val av konsult?

– För oss var det avgörande att den vi anlidade inte bara hade teknisk kompetens utan också en förmåga att förstå vår specifika verksamhet och dess behov. Vi fick en rekommendation av en investerare och det visade sig vara helt rätt. Vår redovisningsbyrå har verkligen vad som krävs för att hantera vår komplexa och dynamiska miljö.

Vår redovisningsbyrå har verkligen vad som krävs för att hantera vår komplexa och dynamiska miljö.



” Lönerna måste bli rätt

Caroline Ljungberg, auktoriserad revisor och löneansvarig på R3 Revisionsbyrå har valt att outsouca lönehanteringen.



För att säkerställa korrekt lönehantering har R3 Revisionsbyrå valt att outsourca sina löner. Caroline Ljungberg, auktoriserad revisor och löneansvarig på R3, berättar vad det innebär för företaget och de 25 medarbetarna på byrån.

Varför valde ni att outsourca lönehanteringen?

– Vi vet att lönehantering är ett område som kräver noggrannhet och kontinuerlig uppdatering med nya lagar och regler. Genom att outsourca kan vi säkerställa att lönerna alltid blir rätt och att vi håller oss à jour med den senaste lagstiftningen.

Vilka fördelar ser ni med att outsourca lönerna?

– Förutom att våra anställda kan känna sig trygga med att deras löner hanteras korrekt frigör det tid och resurser vilket gör att vi kan fokusera på vår kärnverksamhet. Outsourcing innebär att vi inte behöver investera i intern utbildning eller programvaror för lönehantering, vilket sparar både tid och pengar. Det minskar även risken för fel, vilket är särskilt viktigt eftersom löner är en känslig och kritisk del av verksamheten.

Vad tycker du är viktigt att tänka på vid val av leverantör?

– Gör en noggrann utvärdering av potentiella leverantörer. Välj gärna någon som är auktoriserad och kvalitetssäkrad av en etablerad branschorganisation. Det är också viktigt att leverantören har en god förståelse för vår specifika bransch och våra behov. Personkemi och förtroende spelar också en stor roll, eftersom en god relation underlättar kommunikationen och gör samarbetet smidigare.

Har ni märkt några specifika fördelar sedan ni började outsourca lönerna?

– Ja, vi har märkt att outsourcing har gjort processen smidigare och mer pålitlig. Att ha någon som bara jobbar med lön, som kan alla regler och ser förändringar, är en stor fördel. Vi kan fokusera på vår kärnverksamhet och vara säkra på att lönerna hanteras korrekt. Det minskar också stressen för oss internt, eftersom vi vet att våra medarbetare får rätt lön i tid.

Vad skulle du säga till andra företag som överväger att outsourca sin lönehantering?

– Se till att sätta förväntningarna rätt så att den lönekonsult ni överväger att anlita förstår ditt företag och dina specifika behov. Det är viktigt att båda parter förstår varandras behov och förväntningar. Var också noga med att upprätthålla en regelbunden kommunikation för att säkerställa att allt fungerar smidigt och att alla eventuella frågor eller problem snabbt kan lösas.

Det är både tryggt och tidsbesparande att outsourca lönerna.



Srf konsulternas roll och insatser

UTBILDNING FÖR FORTSATT RELEVANS

För att Srf konsulternas medlemmar ska fortsätta vara attraktiva tjänsteleverantörer och kunna hjälpa företagen på bästa sätt bidrar vi med relevant utbildning, kunskap och praktiska verktyg. Genom att säkerställa att medlemmarna är väl rustade för att hantera kundföretagens utmaningar, stärker vi deras konkurrenskraft och förmåga att agera proaktivt.

AUKTORISATION FÖR TRYGGHET OCH KVALITET

Att vara Auktoriserad konsult är mer än att bara ha en titel. Det är en kvalitetssäkring som säkerställer professionalitet och som garanterar att konsulterna följer Srf konsulternas branschstandarder, *Rex – Svensk standard för redovisningsuppdrag* och *SALK – Svensk standard för Auktoriserade Lönekonsulter*.

Auktorisation viktigt vid val av leverantör

De företagare som väljer en redovisningsbyrå eller lönebyrå med Auktoriserade Redovisnings- och Lönekonsulter är mer nöjda än de som anlitar en byrå utan auktoriserade konsulter.

Av de intervjuade företagarna anser

70%

att auktorisation
är mycket viktigt

25%

att auktorisation
är viktigt

Källa: Svenskt Kvalitetsindex

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN – ETT VERKTYG SOM KVALITETSSÄKRAR RAPPORTERINGEN

Rapport om årsredovisningen är ett verktyg som används av Auktoriserade Redovisningskonsulter. En av de största fördelarna med rapporten är att den effektivt stärker förtroendet för företagets redovisning hos viktiga externa intressenter som banker och myndigheter, vilket är kritiskt för företagets verksamhet. Rapporten är utformad för att integreras med företagets löpande ekonomiska processer från början, vilket gör den aktuell och tillförlitlig. Detta snabba och korrekta underlag förbättrar beslutsfattandet för alla parter. *Rapport om årsredovisningen* är inte bara tillämplig för aktiebolag utan kan utfärdas för alla företagsformer inklusive enskilda firmor och handelsbolag.

EXPERTER MED BRANSCHKUNSKAP

Hos Srf konsulternas förbund arbetar några av Sveriges främsta experter inom redovisning, lön, skatt och moms. De arbetar dagligen med att bevaka, tolka och sprida kunskap om nya lagar och regelverk. På så sätt hjälper de våra medlemmar – och därmed också företagen – att göra rätt.

Våra experter skapar opinion och är en viktig remissinstans och kunskapskälla för lagstiftare, politiker, myndigheter och andra aktörer som utvecklar de regelverk och system som påverkar Sveriges företag. De deltar också i statliga utredningar och ingår i olika samverkansgrupper med myndigheter och andra branschorganisationer för att driva viktiga branschfrågor.

Samverkan och påverkan

Tillsammans med myndigheter, systemleverantörer, företagorganisationer, andra branschorganisationer och samverkansgrupper arbetar Srf konsulterna för att främja både branschens och företagets intressen genom kunskapsutbyte, samverkan och påverkansarbete. Här är några exempel på frågor vi driver:

1 Hållbarhet

- Tillsammans med våra systerorganisationer i Norge, Finland och Danmark har Srf konsulterna utvecklat en nordisk standard för hållbarhetsredovisning anpassad för små och medelstora företag, Nordic Sustainability Reporting Standard (NSRS).
- Srf konsulterna har lanserat konceptet Grön Lön vilket innebär att arbeta med lön utifrån ett miljömässigt, socialt och inte minst ekonomiskt hållbarhetsperspektiv.

2 Teknisk utveckling

- I samverkan med andra organisationer och myndigheter driver Srf konsulterna frågor kring digitalisering, effektivare flöden, ökad användning av e-fakturer, rapportering av skatter och pensioner.
- Srf konsulterna har tillsammans med FAR bildat XBRL. En förening som strävar efter en kostnadseffektiv, säker och anpassningsbar företagsrapportering i enlighet med det svenska konceptet Standard Business Reporting (SBR). Digital inlämning av årsredovisningar, samt digitala signeringar är några av de tjänster som omfattas av SBR.
- Srf Lönsam och Srf Redsam är två samverkansgrupper med svenska systemleverantörer inom lön respektive redovisning som Srf konsulterna driver och har tagit initiativ till. Syftet är att gemensamt utveckla standarder, regelverk och programvaror som effektiviserar näringslivet.

3 Tryggt företagande

- Srf konsulterna är en självklar remissinstans och genom att påverka framtidens regelverk, samt driva aktuella bransch- och företagsfrågor stärker vi våra medlemmar i deras yrkesroll.
- Srf konsulterna för en regelbunden dialog med länsstyrelserna, Bolagsverket, Ekobrottsmyndigheten, Skatteverket, Försäkringskassan, Utbetalningsmyndigheten, företagorganisationer och andra branschorganisationer i syfte att tillsammans verka för att det ska vara lätt att göra rätt samt för att stävja den ökande brottsligheten.

4 Globalisering

- Srf konsulterna samverkar med flera internationella organisationer och nätverk, till exempel Global Payroll Association (GPA) kring internationell lönehantering och globala frågeställningar, samt med Nordic Smart Government and Business (NSG&B) som säkerställer konkurrenskraften för de nordiska ländernas SME-företag.
- Srf konsulterna arbetar nära myndigheter för att integrera, effektivisera och harmonisera processer inom EU i den digitala ekonomin.
- Inom vår nordiska paraplyorganisation Nordic Accountant Federation (NAF) arbetar Srf konsulterna med gemensamma frågeställningar, såsom hållbarhetsredovisning, anti-ekobrott och nya tekniska möjligheter.

”Bolagets ekonomi är dess hjärta

Helen Skager,
Srf Auktoriserad Redovisningskonsult



Helen Skager är Srf Auktoriserad Redovisningskonsult och ägare av en redovisningsbyrå med säte i Göteborg. Många av hennes kunder är startups och scale-ups, det vill säga nystartade bolag eller bolag med stark tillväxt. Dessa bolag växer generellt ganska fort och har ofta ett digitalt arbetssätt men kan sakna vissa interna strukturer. Rådgivning och stöd skiljer sig därför mot de mer traditionella företagen.

– Min roll som redovisningskonsult är att sätta upp effektiva flöden och processer, till exempel hantering av personal, löner och rutiner för administration. Det är saker som bara måste fungera och som skapar stor kundnytta eftersom företagsledarna kan avlastas och i stället koncentrera sig på att utveckla verksamheten.

Arbetar digitalt

För nystartade bolag ligger också mycket fokus på likviditet. ”Hur länge räcker pengarna och vad ska pengarna användas till?”

– Genom att arbeta digitalt kan vi skapa rapporter utifrån realtidsdata vilket ger ledningen möjlighet att fatta beslut med hög precision, något som i den här typen av verksamhet många gånger är affärskritiskt.

På byrån finns även kunskap inom arbetsrätt och bolagsrätt och därför blir det även naturligt att guida företag rätt i legala frågor och att rekommendera vidare till samarbetspartners när kunderna behöver hjälp utanför vår expertis.

– När ett bolag inleder en investeringsrunda eller genomgår en due diligence-granskning är det en fördel om vi varit med tidigt i processen och satt upp rutiner kring dokumentation.

Erbjuder ett helhetstänk

Största nyttan med att använda en Auktoriserad Redovisnings- eller Lönekonsult är enligt Helen Skager att kunna erbjuda ett helhetstänk.

– Jag brukar säga att bolagets ekonomi är dess hjärta. Genom att hålla koll på hjärtat vet du om bolaget klarar ett maratonlopp eller kanske borde ändra kosthållning för att bli mer ekonomiskt hållbart. Eftersom vi följer våra kunder nära, kan vi peka på de där detaljerna som kanske hindrar bolaget från att generera önskat resultat eller hitta möjligheter att bygga sina verksamheter ännu mer framgångsrika och hållbara.

REX – SVENSK STANDARD FÖR REDOVISNINGSUPPDRAG

Rex är normgivande för god sed vid utförandet av redovisningsuppdrag enligt en metodik som bygger på konceptet ”rätt från början”. Standarden har utvecklats av Srf konsulterna och bygger på fastställda principer för 15 000 Auktoriserade Redovisningskonsulter i Norden. Rex-standardens är obligatorisk för Srf Auktoriserade Redovisningskonsulter och deras medarbetare att följa.

- **Auktoriserade Redovisningskonsulter** genomgår kvalitetsuppföljning minst vart sjätte år för att säkerställa att de följer lagar, regler, branschpraxis och etiska riktlinjer, har nödvändiga kunskaper samt rutiner och processer etablerade.



Många företag vill kostnadseffektivisera

Malin Lundgren,
Srf Auktoriserad Lönekonsult

Malin Lundgren arbetar som Srf Auktoriserad Lönekonsult på ett outsourcingföretag. Hon tillför värde till sina kunder genom kontinuerlig kompetensutveckling och hon ser bred kunskap som en hygienfaktor. Malin Lundgren lägger också mycket tid på relationen till kunderna vilka ofta blir som externa kollegor.

– Jag tycker det är viktigt att känna kunderna och vi arbetar proaktivt för att hitta olika effektiviseringsmöjligheter. Det kan vara genom att förbättra kundernas interna processer, integrera befintliga system, implementera nya system eller genom att nyttja funktioner på ett bättre sätt hos olika kunder.

Jobbar med kunder i olika branscher

Malin Lundgren ser också att det finns ett stort värde i att arbeta med olika kunder i olika branscher.

– Jag brukar säga att vi plockar russinen ur lösningar från någon kund och använder det hos någon annan som kanske har behov av effektivisering eller förbättring. Väldigt lärorikt och värdefullt för både oss och kunderna, säger hon.

Drivkraften är att förbättra och se både kunder och kollegor lyckas.

– Jag vill bygga stadiga och förtroendefulla relationer så att jag kan stödja kunderna och hjälpa till från utmaning till mål. Det finns inget bättre än att få vara en del av målgång och framgång.

Vilka utmaningar ser du just nu bland dina kunder?

– Det ser väldigt olika ut beroende på bransch. Företag som växt snabbt på kort tid har nu börjat landa och har inte lika lätt att hitta kompetent personal. Många kämpar med att kostnadseffektivisera på olika sätt; går det att arbeta smidigare, spara tid och resurser med hjälp av systemen? Jag ser fram emot att följa utvecklingen med AI och jag tror att vi har mycket att vinna på automatisering.

SALK – SVENSK STANDARD FÖR AUKTORISERADE LÖNEKONSULTER

SALK, Svensk standard för Auktoriserade Lönekonsulter – Kvalitetssäkrad löneprocess, är en unik produkt framtagen av Srf konsulterna för lönebranschen och kan ses som en bruksanvisning för löneprocesser. Den är också normgivande för Auktoriserade Lönekonsulter.

- **Auktoriserade Lönekonsulter** genomför löpande utbildningar. Det säkerställer att de följer lagar, regler, branschpraxis och etiska riktlinjer vilket krävs för att de ska få förnya sitt certifikat vart tredje år.

Så kan vi tillsammans skapa framtidens hållbara affärer

I den här Fokusrapporten belyser vi några av de utmaningar som finns i dagens näringsliv. Vi visar hur landets redovisningskonsulter och lönekonsulter kan underlätta vardagen för företagare och bidra till att utveckla långsiktigt lönsamma och livskraftiga företag. Genom samarbete, nytänkande och fokus på kvalitet och professionalism kan vi tillsammans skapa en ljusare framtid för svenska företag.

Insikter att ta med framåt

 **Hållbarhet – som möjliggörare för framtiden**
Hållbarhetsarbetet erbjuder inte bara en chans att göra gott; det innebär även stora affärsmöjligheter. Med rätt verktyg, auktorisation och kunskap kan redovisningskonsulter och lönekonsulter ge företagen de råd och det stöd som behövs vid upprättandet av hållbarhetsredovisningar, investeringskalkyler, finansiella rapporter och mycket annat. Detta främjar såväl långsiktig lönsamhet som social och miljömässig hållbarhet.

 **Teknisk utveckling – som tillväxtmotor**
Den tekniska utvecklingen skapar nya affärsmöjigheter och effektiviseringsmöjligheter. Genom att agera proaktivt och omfamna digitalisering, AI och automatisering kan vi tillsammans framtidssäkra Sveriges små och medelstora företag och göra ekonomi- och lönefunktionen till en strategiskt viktig tillgång för långsiktig framgång.

 **Trygghet – mot ekonomisk brottslighet**
För att motverka den brottslighet som drabbar många företag måste vi arbeta tillsammans. Redovisningskonsulter och lönekonsulter har god kundkännedom och de som är auktoriserade arbetar enligt gällande branschstandarder med kvalitets-säkrade processer. Det gör dem till företagarens viktigaste samarbetspartners och ger ökat skydd mot ekonomisk brottslighet samt ett tryggare och säkrare företagande.

 **Rätt kunskap – vid global expansion**
Globaliseringen kräver specialiserad kunskap om internationella regelverk och affärsmiljöer. Många redovisningskonsulter och lönekonsulter har expertis inom dessa områden. Det gör dem till viktiga partners för företag som agerar på den internationella arenan.

Slutligen ett viktigt kom ihåg!

Som företagare har du mycket på agendan. När du tar hjälp av redovisningskonsulter och lönekonsulter så säkerställ att de är kvalitetssäkrade och har kompetens och kunskap för att kunna hjälpa dig med ekonomi och löner på rätt sätt.

- **En Auktoriserad Redovisningskonsult** tar ansvar för att upprätta interna och externa rapporter såsom resultat- och balansräkning, deklarationer och årsredovisningar och säkerställer att de håller hög kvalitet och följer aktuell lagstiftning.
- **En Auktoriserad Lönekonsult** säkerställer att företagets lönehantering är effektiv och kvalitetssäkrad, samt att processerna följer aktuella lagar och bestämmelser.

Branschorganisationen med fullt fokus på redovisning, lön och affärsrådgivning

Vill du komma i kontakt med en byrå som har Auktoriserade Redovisningskonsulter, Auktoriserade Lönekonsulter och Certifierade Affärsrådgivare? Läs mer på srfkonsult.se

Har du frågor eller funderingar? Kontakta oss på info@srfkonsult.se



Srf konsulterna

Drottninggatan 89, 113 60 Stockholm | Tel: 010-483 80 00

info@srfkonsult.se | www.srfkonsult.se